

Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu v zmysle § 152a Zákonníka práce

Meno a priezvisko zamestnanca, ktorý žiada o poskytnutie príspevku:

.....
Názov spoločnosti, u ktorej si žiadam o poskytnutie príspevku na rekreáciu:

.....
Spíňam podmienku, že ku dňu začiatku rekreácie, môj pracovný pomer trvá aspoň 24 mesiacov?

.....
Rekreácia trvala od: do:

Počet prenocovaní na SR:

Oprávnené výdavky si uplatňujem na (zakrúžkujte):

1. služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej dve prenocovania na SR, ak súčasťou pobytu neboli stravovacie alebo iné služby
2. ubytovanie, ktorého súčasťou sú stravovacie služby na najmenej dve prenocovania na SR
3. pobytový balík, ak obsahuje najmenej dve prenocovania a stravovacie alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na SR
4. organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia pre dieťa zamestnanca na SR počas školských prázdnin pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom

Príspevok si uplatňujem tiež na tieto osoby, ktoré sa so mnou zúčastnili rekreácie:

1. manželku / manžela (meno a priezvisko):

2. dieťa /deti¹ (meno a priezvisko):

3. inú osobu/osoby, ktorá žije so mnou v spoločnej domácnosti (meno a priezvisko)

.....
Prehlasujem, že som si nepožiadal o poskytnutie príspevku u iného zamestnávateľa a zároveň, že oprávnenosť výdavkov na rekreáciu zdokladujem najneskôr do 30 dní od skončenia rekreácie predložením účtovných dokladov, ktorých súčasťou je:

- moje meno a priezvisko, prípadne mená ostatných osôb, ktoré sa so mnou zúčastnili na rekreácií
- informácia o tom, že služby boli zaplatené (napr. v hotovosti, prevodom, poukazom, ...)

.....
podpis

¹za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti